

Verbale n. 2 del 22/07/2020

OGGETTO: validazione della relazione sulla performance dell'anno 2019.

Il Nucleo di Valutazione

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del correlato documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità

Il N.d.V. ha approfondito e valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie a seguito della documentazione inoltrata ed anche nell'incontro telematico del 21/07/2020, alla presenza del Segretario Comunale, alla luce del protrarsi dell'emergenza sanitaria Covid 19 in corso.

In data odierna lo scrivente N.d.V. ha approfondito la relazione sulla performance/referto del controllo di gestione dell'anno 2019, il cui piano della performance è stato validato con verbale del 10/07/2019.

Nella citata relazione sono stati analiticamente rendicontati gli obiettivi (suddivisi per progetti strategici, di sviluppo e di processo), così come formalmente attribuiti con le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 294 del 21/12/2018 di approvazione del PEG/Piano della performance 2019/2021;
- n. 117 del 09/05/2019 di integrazione del PEG/Piano della performance 2019/2021;
- n. 156 del 18/7/2020 di integrazione del PEG/Piano della performance 2019/2021 a seguito delle elezioni amministrative e modifica della macrostruttura comunale;
- n.249 del 21/11/2019 di integrazione del PEG/Piano della performance 2019/2021 a seguito di ulteriore modifica della macrostruttura comunale

Il N.d.V. ha approfondito la relazione sulla performance dell'anno 2019, il cui piano della performance è stato validato con verbale del 10/07/2019.

Nella citata relazione sono stati analiticamente rendicontati gli obiettivi (suddivisi per progetti strategici, di sviluppo e di processo), così come formalmente attribuiti con le citate deliberazioni di Giunta Comunale di approvazione del Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2019/2021 e ss.mm.ii..

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV da atto che, per l'anno 2019, il personale dirigente e dipendente sarà valutato con il sistema di misurazione della performance, parte integrante del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 18/12/2014 e ss.mm.ii.e dei vigenti contratti integrativi per il personale dirigente/dipendente.

Punto 1: Valutazione risultati obiettivi Piano Esecutivo di Gestione e della Performance dell'anno 2019:

A seguito della trasmissione degli obiettivi rendicontati il NdV ha proceduto alla verifica dello stato finale di attuazione degli obiettivi 2019, come risultante dall'allegato prospetto (**allegato 1**); dalle risultanze di quanto sopra deriva la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa per quanto attiene il segretario (dirigente ad interim di area) dirigenti, il direttore, i coordinatori e le posizioni organizzative.

Il N.d.V. decide, per quanto attiene la valutazione dei comportanti agiti dal Segretario e dai dirigenti durante l'anno 2019, di demandare al Sindaco.

Le relative schede di valutazione del Segretario e dei dirigenti dovranno essere trasmesse al Nucleo di Valutazione e pubblicate nella voce specifica all'interno della sezione Amministrazione Trasparente.

Il Ndv ha altresì preso visione della relazione conclusiva inerente i controlli interni riferiti all'anno 2019 di cui all'articolo 147 del d.lgs 267/2000 così come recepiti dal vigente regolamento comunale e verificato la concreta attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, triennio 2019/2021.

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance ai sensi del disposto normativo e contrattuale tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2019 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2019, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2019 – costituiranno economie di bilancio.

Ventimiglia, lì 22/07/2020

Il Nucleo di Valutazione

Avv. Antonino MINICUCI
f.to Digitalmente