



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE DEL COMPARTO - PARTE ECONOMICA ANNO 2015

A seguito del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro 2002-2005 del Comparto Regioni – Enti Locali del 22.1.2004, del biennio economico 2004-2005 del 9.5.2006, del CCNL 2006-2009 del 11.4.2008 e del biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009, la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale nel corso della riunione del 24/05/2016 hanno siglato la pre – intesa per la successiva firma dell'ipotesi di contratto decentrato – parte economica per l'anno 2015.

La parti sindacali hanno dapprima preso atto della costituzione del fondo dell'anno 2015 di cui alla determinazione n. 288/1^ rip. del 11/12/2015 così come modificata con determinazione n. 153/1^ rip. del 204/2016 quivi integralmente richiamata, che ammonta a complessivi € 780.492,00 (esclusi gli incentivi di cui al d.lgs 163/2006 e ss.mm.ii.).

Quanto sopra premesso le parti hanno concordato la seguente suddivisione delle risorse decentrate per l'anno 2015:

SUDDIVISIONE FONDO PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2015	
DESCRIZIONE	IMPORTO
UTC rischio disagio rep	49096,4
P.M. rischio,turno domenica	68770,1
MESSI rischio disagio reper.	1562
CIMITERI rischio disagio	859,1
PROTEZ CIV. (solo reperib.)	7196,01
AUTISTI rischio e disagio	0
DISAGIO P.A.	797,51
SERVIZI SOCIALI rischio disag	1446,61
DEMOGRAF.(DISAGIO)	2298,22
CUOCHI rischio	330
OSA turno	4103,9
MANEGGIO VALORI	1401,24
DISAGIO BIBLIOTECA	818
Art. 24 c. 1 ccnl 14/9/2000	426,67
INDENNITA' COMPARTO	70930
Fondo F	54321,75
Fondo F2	3687
FONDO C (APO)	127932
FONDO G ALTA PROF.	8368
FONDO art. 31 ccnl 2000 e art. 6 ccnl 2001 (educatrici)	9607

Performance organizzativa ex articolo 15 comma 5	27.362,00	di cui € 18000 progetto P.L. e € 9362 progetto asili nido
Performance individuale ex articolo 15 comma 2	37.362,00	1,2% monte salari anno 1997
<b>totale parziale</b>	<b>478.675,51</b>	
Residuo fondo 2014 performance	22,72	
Residuo straordinario anno 2014	2.658,76	
RIA+Assegni ad personam cessati anno 2014	379,21	
<b>totale parziale</b>	<b>475.614,82</b>	
<b>totale fondo costituzione</b>	<b>507.548</b>	

**La performance organizzativa** verrà distribuita in base al raggiungimento di appositi obiettivi di gruppo per la struttura amministrativa, previamente individuati;

**la performance individuale** verrà suddivisa tra i dipendenti sulla base di progetti specifici agli stessi assegnati e attribuita secondo il vigente sistema di valutazione del personale dipendente e con le specifiche di cui al verbale della pre-intesa del 24/05/2016;

**Tutto ciò premesso**

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 11/11/2016 che autorizza il Presidente della delegazione trattante (Segretario Comunale – dott.ssa Simona D'URBANO), alla firma dell'ipotesi di accordo di suddivisione del fondo per il personale dipendente, parte economica anno 2015.

**LA PARTI** sottoscrivono l'accordo annuale dell'anno 2015 del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

**IPOTESI ACCORDO:** 24/05/2016

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI:** 02/11/2016


**DELIBERA DI AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DELL'IPOTESI DI ACCORDO ANNUALE 2015:** deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 11/11/2016.

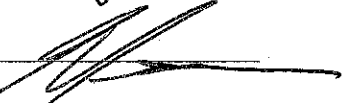
**FIRMATO:** 15/11/2016

**Parte pubblica** : Il Presidente della delegazione trattante - Segretario Generale (dott.ssa Simona D'URBANO):



**OO.SS.**   
**CGIL:** 

**CISL:** 

**UIL:** 

**R.S.U.**  
